

Salarié Désigné Compétent

Objectifs

À l'issue de la formation l'apprenant doit être capable de :

- ✓ Maîtriser le cadre réglementaire et les missions du SDC.
- ✓ Savoir Analyser les risques professionnels
- ✓ Savoir définir et piloter un plan d'action SSCT
- ✓ Maîtriser l'analyse des accidents du travail.
- ✓ Savoir animer la culture prévention dans l'entreprise.



Modalités pédagogiques

Méthodes :

Alternance de théorie et de pratique.

L'approche pédagogique est participative, interactive et coopérative.

Les stagiaires sont mis en situation de réflexion et d'action.

Moyens :

PC, vidéoprojecteur et toute ressource pédagogique nécessaire.

Chaque stagiaire repart avec une boîte à outils prête à l'emploi (modèles de DUERP, grilles d'observation)

★★★ Modalités d'évaluation

Évaluation continue formative tout au long de la formation

Attestation de fin de formation

Information / Inscription

Audrey DUCULTY
contact@previdea.fr
06 32 65 23 68

Public visé /Prérequis

Tout salarié désigné (ou futur désigné) par l'employeur pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques (Art. L4111-1).

Prérequis : Aucun prérequis technique. Une connaissance de l'organisation interne de son entreprise est un plus.

€ Tarif

Intra à partir de 3500€ pour les 5 jours

Inter à partir de 850€ / Personne (5 jours)

Durée

35h / 5 jours

Effectif

1 à 10 participants

Formateur

IPRP enregistré auprès de la DREETS ARA



Situation de handicap

Nous Contacter

Salarié Désigné Compétent

Parcours pédagogiques

Maîtriser le cadre réglementaire en matière de SSCT et les missions du SDC.

- *Cadre légale en matière de SSCT*
- *Définition AT, MP*
- *Présentation des indicateurs*

Connaître les acteurs de la prévention

- *Les acteurs internes*
- *Les acteurs externes*
- *Mobiliser les ressources externes*
- *Connaître la liste des experts agréés*

Connaître les enjeux de la SSCT

- Humain, juridique, et financier

Être capable d'identifier une situation dangereuse et de proposer des moyens de prévention

- Mécanisme de l'accident et définitions
- Les familles de risques INRS
- Les méthodes d'analyses (ITaMaMi, 5M, QQQQCP)
- 9 principes généraux de prévention
- Les différents types de prévention

L'analyse de risques professionnels et la mise en œuvre du plan d'action

- Évaluation des risques
- Critères de cotations
- Suivi des actions
- Révision du DUERP
- Le PAPRIPACT ou plan d'action
- Le rapport annuel SSCT
- La corrélation entre tous les documents

Focus sur les risques majeurs :

- Risques liés à la charge physique (TMS).
- Risques Psychosociaux (RPS).
- Risque chimique et bruit.

Identifier les risques et obligations inhérents à l'intervention des prestataires extérieurs

- Le plan de prévention et permis de travail
- Le protocole de sécurité

Salarié Désigné Compétent

🎯 Parcours pédagogiques

Être capable de réaliser une enquête d'Accident de Travail ou Maladie professionnel

- Arbre des causes
- Mise en place et suivi des actions

Être capable de réaliser des visites terrain

Savoir animer la culture prévention dans l'entreprise.

- Animer la sécurité au quotidien : Réaliser des "Quarts d'heure sécurité" ou des accueils sécurité pour les nouveaux arrivants.
- Suivi des indicateurs : Taux de fréquence, taux de gravité et suivi des actions.

Connaitre les processus d'information et de consultation du CSE :

- *Les informations mis à disposition par l'employeur*
- *La BDES*
- *Les consultations récurrentes et ponctuelles en matière de SSCT*

Pourquoi choisir Prev'idée ?

- **Approche Opérationnelle** : Pas de théorie hors-sol. Nous travaillons directement sur les documents de votre entreprise.
- **Boîte à Outils** : Modèles de DUERP, grilles d'analyse et fiches de suivi offerts.
- **Expertise Locale** : Un organisme de proximité, réactif et à l'écoute de vos spécificités métiers.